

Nieuwe cao primair onderwijs: meer ruimte voor professionalisering en duurzame inzetbaarheid.

De PO-Raad heeft vandaag, woensdag 2 juli, een onderhandelaarsakkoord bereikt met de vakbonden over een nieuwe cao voor de 170.000 werknemers in het basis- en speciaal onderwijs. De nieuwe CAO PO 2014-2015 loopt van 1 juli 2014 tot en met 30 juni 2015.

Op 1 september 2014 stijgen de salarissen met 1,2%. Verder zijn er afspraken gemaakt over het aanpakken van de werkdruk, versterken van de professionalisering en duurzame inzetbaarheid. De huidige Bapo-regeling wordt afgeschaft. Hiervoor is een goede overgangsregeling afgesproken.

Dit akkoord is een belangrijke eerste stap op weg naar modernisering van de arbeidsvoorwaarden. Deze cao biedt meer ruimte voor het gesprek op de werkvloer tussen werkgever en lerarenteams en scholen kunnen een meer op hun situatie toegesneden HRM-beleid vormgeven. Tegelijkertijd is de cao betaalbaar gebleven, waardoor de financiering niet ten koste gaat van werkgelegenheid of van het primaire proces.

Professionalisering

Werknemers krijgen twee uur per week voor hun professionele ontwikkeling. Zij maken jaarlijks afspraken met hun leidinggevende over hun professionalisering en leggen achteraf verantwoording af over hun scholingsactiviteiten.

Beginnende leerkrachten krijgen maximaal drie jaar lang 40 uur per jaar extra voor professionalisering. Zij hebben recht op een coach die niet hun leidinggevende is. Deze coaching is gericht op het ontwikkelen van hun didactische vaardigheden in de klas. De cao beveelt aan dat starters met name lestaken krijgen plus de daarbij behorende voorbereiding, nakijken en scholing. In die drie jaar kan een starter zijn niveau verbeteren van beginnend leerkracht tot basisbekwaam. Lukt dat sneller dan drie jaar, dan stroomt een starter gelijk door naar een hoger salaris, maar verliest de extra veertig uur voor professionalisering.

Werkdruk

Om de werkdruk inzichtelijk te maken en te beheersen, stapt het primair onderwijs over op een veertigurige werkweek. Voor afspraken over de taakverdeling zijn twee modellen mogelijk. In het basismodel geldt dat een fulltimer maximaal 930 uur van de 1659 beschikbare uren les geeft. Scholen die dat willen, kunnen met instemming van het team overstappen op een overlegmodel over de werkverdeling. Daarin wordt de zwaarte van het werk (klassengrootte, zorgleerlingen) meegewogen bij de taakverdeling en vervalt de maximale lessentaak.

Duurzame inzetbaarheid

Om medewerkers in het PO in staat te stellen te werken aan hun duurzame inzetbaarheid, krijgt iedere medewerker een budget van 40 uur per jaar voor bijvoorbeeld peerreview, coaching, studieverlof of stage bij een andere school of werkgever.

Om medewerkers tot hun pensioen duurzaam inzetbaar te houden is er daarnaast vanaf 57 jaar (tien jaar voor de aow-leeftijd) op fulltime basis recht op 130 uur. Ook hier gaat het om coaching, studieverlof etc. Voor deze groep werknemers kunnen deze uren ook worden gebruikt voor verlof. Daarbij geldt een eigen bijdrage van 50 procent (40 procent voor werknemers tot en met schaal 8) over het salaris van deze uren. Er zijn ook spaarmogelijkheden.

Op 1 oktober houdt de bapo op te bestaan. Voor wie op dat moment bapo heeft, is een overgangsregeling afgesproken: met een geringe ophoging van de eigen bijdrage kan het huidige verlof worden voortgezet.

Het onderhandelaarsakkoord wordt de komende tijd voorgelegd aan de leden van sociale partners.

PO-Raad: Harm van Gerven 06 -50122490